



COMUNICADO DE PRENSA N° 001

EL DIÁLOGO Y EL RESPETO ES LA VÍA PARA MITIGAR LAS INCONFORMIDADES DE LA COMUNIDAD

Barrancabermeja, enero 18 de 2012.- Gran preocupación manifiestan las directivas de la Cámara de Comercio de Barrancabermeja por la delicada situación que se vive en el corregimiento El Centro desde hace más de una semana, debido a la problemática socio-laboral que persiste entre Ecopetrol S.A. y sus asociadas y los trabajadores y la comunidad de dicho corregimiento.

Y preocupa aún más, que el inconformismo generalizado entre la población sea cada vez mayor, por la forma en que Ecopetrol S.A. y sus empresas asociadas han venido manejando la situación, pues no es con acciones arrogantes, ni colocando a la fuerza pública en contra de los trabajadores y la comunidad de El Centro como se van a resolver las diferencias.

Por lo anterior, la Cámara de Comercio de Barrancabermeja, de manera respetuosa, se permite hacer un llamado a Ecopetrol, para que propicie la concertación, donde se escuchen las reclamaciones de los trabajadores y la comunidad del corregimiento El Centro, y por medio de un diálogo franco y directo se busquen soluciones efectivas a tan delicada problemática que se presenta en estos momentos.

Es importante encontrar vías de diálogo con la comunidad, que permita avanzar sin desconocer sus derechos y sin utilizar la fuerza, máxime cuando esta misma situación se puede agudizar en el futuro inmediato de la ciudad, debido a los megaproyectos que se van a desarrollar en Barrancabermeja, los cuales, sin duda, van a generar inconformismos en los trabajadores y en la población, que infortunadamente no se van a poder resolver a través del Gran Acuerdo Social por Barrancabermeja.

La Cámara de Comercio de Barrancabermeja insiste en la necesidad de mantener una política civilista, dispuesta a solucionar pacíficamente este tipo de inconvenientes, y no agudizarlos imponiendo la ley del más fuerte en vez del diálogo, como ha sucedido hasta el momento.

Reiteramos, no es conveniente que el inconformismo que se está generando en los trabajadores y en nuestra población se generalice, por ello, hay que escuchar las justas reclamaciones de la comunidad en materia de contratación de la mano de obra y participación de las empresas locales, que nos permitan definir conjuntamente, reales y efectivas políticas de inclusión laboral y de estabilidad en la contratación con las empresas de la ciudad.

